

От работодателя:

Заведующий МКДОУ «Детский сад
«Солнышко» с. Никольское»
МО «Енотаевский район»



О.В.Храмова

От работников:

Председатель Совета
трудоового коллектива
работников МКДОУ «Детский
сад «Солнышко» с. Никольское»
МО «Енотаевский район»

Л.А.Дубровина

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования
«Енотаевский муниципальный район Астраханской области»

(416222, Астраханская область, Енотаевский район, с. Никольское ул. Московская, д. 35
телефон- 8 (85143) 94-3-91

Дополнительное соглашение № 4

от «15» декабря 2025г.

к коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования
«Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2024–2027 годы.

Принято на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад «Солнышко»
с. Никольское» от «15» декабря 2025 года
протокол № 31

"Работодатель", в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» Храмовой Ольги Викторовны, с одной стороны, и работники, в лице председателя Совета трудового коллектива работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» Дубровиной Людмилы Анатольевны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2024-2027 годы о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2024–2027 годы (далее – коллективный договор) в соответствие с нормами Трудового кодекса РФ, внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Раздел 11. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить пунктами 11.15. и 11.16. следующего содержания:

«11.15. Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 35 календарных дней в году.

11.16. Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие

ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году.»

2. В Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» (Приложение 1 к коллективному договору) внести следующие изменения:

2.1. Раздел 5. «Рабочее время и его использование» дополнить пунктами 5.7. и 5.8. следующего содержания:

«5.7. Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 35 календарных дней в году.

5.8. Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году.»

2.2. Пункт 8.9. раздела 8. «Взыскания за нарушение трудовой дисциплины» изложить в новой редакции:

«8.9. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

3. В Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» (Приложение 2 к коллективному договору) внести следующие изменения:

3.1. Пункт 4.8. раздела 4. «Порядок, размеры и условия установления и распределения выплат стимулирующего характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

4. В Положение о порядке премирования и оказания материальной помощи работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» (Приложение 4 к коллективному договору) внести следующие изменения:

4.1. Пункт 3.10. раздела 3. «Условия и порядок премирования» изложить в новой редакции:

«3.10. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

2. Остальные пункты коллективного договора не затронуты настоящим дополнительным соглашением, оставлены без изменений.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами. Действие пункта 1.1. и 2.1. распространяется на правоотношения с работниками, возникшие с 07 апреля 2025 года. Действие пункта 2.2., 3.1., 4.1. распространяется на правоотношения с работниками, возникшие с 01 сентября 2025 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Пронумеровано

пронумеровано и скреплено

печатью _____ листа

Заведующий ДОУ:

С. И. Храмова О. В. /



ГКУ АО «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ ПАС. ЛЕНИН
ЕНОТАЕВСКОГО РАЙОНА»

ЗАРЕГИСТРИРОВАН № 38
« 22 » 12 2025 Г.

СПЕЦИАЛИСТ
ОТДЕЛА ТРУДА Холушко Ю. В.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075115

Владелец Храмова Ольга Викторовна

Действителен с 03.04.2025 по 03.04.2026